

Компания нового поколения

ООО «Русагро-Инвест» входит в состав Группы компаний и является одним из крупнейших предприятий сельскохозяйственного сектора. Более 15 лет агрохолдинг занимается растениеводством и входит в тройку крупнейших производителей сахарной свёклы в России.

В составе компании аграрные предприятия Белгородской области (ООО «Русагро-Инвест»), Тамбовской и Воронежской областей (ООО «Агротехнологии»), Курской (ООО «Кшеньагро») и Орловской (ООО «Отрадаагроинвест») областей, а также Приморского края (АО «ПримАгро»). Общая сумма площадей порядка 607 тыс. га, на которых выращивается практически вся растениеводческая продукция – сахарная свёкла, пшеница продовольственная и фуражная, ячмень фуражный и пивоваренный, соя высокобелковая, кукуруза фуражная и подсолнечник продовольственный.

На базе «Русагро-Инвест» имеется четыре комбикормовых завода мощностью 735 тыс. тонн в год, полностью обеспечивающие потребность в кормах.

Помимо растениеводства компания активно развивает дополнительные направления деятельности. С 2005 года реализуется программа по промышленному производству высококачественного молока, в рамках которой предусмотрены реконструкция и строительство молочных комплексов и нектельных ферм в области. Например, в с. Ездочное Чернянского района действует молочно-товарный комплекс ООО «Русагро-Молоко».

Также для повышения показателей свеклович-

ного производства компанией была сделана ставка на собственную селекцию. В марте этого года было создано ООО «НПО «Русагро-Семена», специалисты которого уже приступили к исследовательской работе. Старт проекта дан в Волоконовском районе, где открылся селекционный центр. Сотрудниками разработана специальная программа, в ходе которой за десять лет планируется создать высококонкурентные гибриды данной культуры и организовать семеноводство их родительских компонентов. Таким образом будет увеличен сбор сахара и сократятся расходы на импортное сырьё. Идентичными исследованиями также будут заниматься в лаборатории на базе НИУ «БелГУ», открывшейся в августе.

Эффективная работа и развитие компании зависят не только от современной техники и новейших научных разработок, но и от гармоничных отношений с работниками. Для достижения целей существует целый ряд социальных гарантий. Постоянная работа над созданием максимально благоприятных условий на производстве и в коллективе непосредственно влияет на отношение тружеников к своей работе, что в конечном счёте сказывается на уровне показателей. Работники-производители обеспечены бесплатным трансфером до места работы и питанием. Молодым семьям выплачивается материальная помощь, также единовременная помощь выдаётся с рождением ребёнка. Для молодых специалистов проводятся ежегодные слёты. Что же касается будущих русагровцев, то компания является основным работодателем ШАРТА: большинство выпускников техникума устраиваются тракто-

ристами-машинистами. Агрономов и инженеров высматривают в БелГАУ.

Проводится много ярких мероприятий, где сотрудники имеют возможность развить себя и в спорте, и в искусстве: ежегодная спартакиада «Честные игры», новогодние корпоративы.

В ближайших планах компании – рост посевных площадей, увеличение рабочих мест, строительство жилья для работников. ■

Пусть 2017 год принесёт достаток в ваши дома и счастье в ваши семьи, пусть дела будут успешными, решения верными, а награды достойными! Удачи и благополучия! Здоровья и любви!

С Новым годом и Рождеством!

*С уважением,
генеральный директор
ООО «Русагро-Инвест»
К.А. БЕЛЬДЮШКИН*

Соответствие подтверждаем

**ОБ ИТОГАХ ГОДА РАССКАЗАЛ
ДИРЕКТОР ФБУ «БЕЛГОРОДСКИЙ ЦСМ» ЮРИЙ ЧЕФРАНОВ**

– Юрий Павлович, каким был для вашей организации 2016 год?

– Уходящий год выдался непростым, но интересным и богатым на события...

– В чём же его сложность?

– В большом количестве перемен – как на уровне законодательном, так и в практической работе. Скажем, такой малопонятный для непосвящённых вопрос реализации новых государственных поверочных схем на деле касается огромного количества потребителей, от владельцев счётчиков воды до предприятий, применяющих сложнейшие системы спутниковой навигации. Новые стандарты повышают требования к достоверности и точности результатов измерений, накладывая определённые обязательства по техническому усовершенствованию испытательного и измерительного оборудования, а это немалые финансовые вложения. В 2016 году ЦСМ активно модернизировал рабочие места по поверке и испытаниям, затратив на это более 12 миллионов рублей.

– Это каким-то образом повлияет на экономическое развитие области?

– Очень на это надеюсь, ведь наше развитие начелено на решение задач, поставленных в рамках долгосрочных региональных программ Белгородской области. Например, в рамках реализации государственной программы Белгородской области «Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательского климата в Белгородской области на 2014–2020 годы» центр, используя современное высокоточное оборудование, предлагает широкий спектр услуг: поверку

расходомеров жидкости и газа, теплосчётчиков, анализаторов качества электроэнергии, трансформаторов тока и напряжения, автоматизированных измерительных систем контроля и учёта электроэнергии; аттестацию узлов учёта газа, проведение профилактических испытаний электрооборудования и электроустановок напряжением до 1 кВ на базе передвижной электротехнической лаборатории.

– А какова роль Белгородского ЦСМ в повышении качества и конкурентоспособности Белгородских товаров?

– О формировании новых принципов и системы требований к качеству говорится сейчас на самом высоком уровне. Руководство Росстандарта активно работает в направлении создания инфраструктуры качества, неотъемлемой частью которой станут аккредитованные лаборатории и органы по сертификации, воссозданные на базе региональных центров, таких, как Белгородский ЦСМ.

– Значит ли это, что мы возвращаемся к тому, что было утрачено десятилетия назад?

– Новая система должна вернуть доверие потребителя к протоколам испытаний и сертификатам, но основная суть реформы – создание единого механизма оценки соответствия, гарантирующего качество товара и услуги.

– А как потребитель сможет разобраться в этом хитросплетении документов – протоколов, сертификатов?

– Для этого планируется маркировать продукцию знаком национальной системы стандартизации (РСТ), а право размещения этого знака получат лишь те производители, которые прошли процедуры подтверждения соответ-



ствия в лабораториях и органах по сертификации создаваемой национальной системы...

– И что Белгородский ЦСМ делает в этом направлении?

– Мы развиваем свои лабораторные мощности, готовим специалистов по сертификации систем менеджмента качества, в ближайшем будущем планируем активное участие в деятельности по подтверждению соответствия.

– Есть ли ещё значимые события, произошедшие в жизни центра в этом году?

– Мы давно задумывались о расширении производственных площадей... И в этом году начали реализацию масштабного проекта – получили в бессрочное пользование земельный участок на Михайловском шоссе, в течение трёх лет планируем возвести лабораторные и офисные здания, перенести на новую площадку крупногабаритные установки, автопарк. В планах – освоение на новой территории тех видов поверки, которые невозможны в жилой зоне, – а именно высокоточного оборудования, автоцистерн для жидких нефтепродуктов, промышленных счётчиков газа, средств измерений скорости воздушного потока. Я очень надеюсь, что наши преобразования послужат на пользу Белгородской области.

Быть лучшими – велеие времени

Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина стремится соответствовать стратегии социально-экономического развития региона и всей страны



ПЕРЕМЕНИ КАК НЕОБХОДИМОСТЬ

За последнее десятилетие Белгородская область шагнула далеко вперёд в производстве сельскохозяйственной продукции, у нас созданы современные высокотехнологичные агропромышленные предприятия. Чтобы соответствовать требованиям основных работодателей, университет готовит не просто высококвалифицированные кадры для АПК региона, но специалистов, можно сказать, завтрашнего дня.

– Мир стремительно движется вперёд, в том числе и в образовательной сфере. Очень быстро развиваются информационные и образовательные технологии, меняются потребности общества – за всем этим надо успевать. Мы тоже меняемся, – говорит ректор университета Александр Турьянский. – Мы чётко осознаём, что находимся в конкурентной сфере, которая диктует свои правила. И потому необходимо, чтобы университет был успешным с точки зрения выполнения стоящих перед нами задач, а также узнаваем не только на российском, но и на мировом пространстве. Замыкаться только на текущих требованиях региона – это значит заведомо отставать.

КАКИМ ДОЛЖНО БЫТЬ ОБРАЗОВАНИЕ

Если ранее в ходу было классическое образование от школы до университета, а практические навыки приходили в процессе работы, то сейчас подходы изменились.

– Теперь необходимо, чтобы специалист отвечал всем требованиям, которые нужны сегодня на производстве, был востребован на рынке труда и мог применить свои знания сразу после завершения вуза, – рассказывает Александр Владимирович. – Конечно, у него для этого должны быть предпосылки. А предпосылки складываются из следующих факторов: фундаментального образования, по-

В 2016 году Белгородский ГАУ по итогам ежегодного мониторинга эффективности деятельности вузов России признан лидирующим вузом и занимает четвёртое место в рейтинге 54 аграрных вузов Минсельхоза России.

В этом году Белгородский ГАУ отпраздновал свой 38-й день рождения. Однако его время измеряется не годами, а делами и событиями. В этом отношении у вуза богатая история, которая неразрывно связана с историей развития Белгородчины и страны в целом.

нимания образовательных технологий, в том числе послевузовских, коммуникативных возможностей (интеллектуальный аспект, умение владеть всеми способами общения и получения информации), понимания мировых тенденций, самообразования, то есть он должен нести в себе потенциальные знания выше тех, что есть сегодня на современном уровне, и уметь эти знания применить. Воспитать такого специалиста – первостепенная задача университета. В Белгородском ГАУ образовательная деятельность ведётся по 10 укрупнённым группам направлений подготовки (специальностей), в том числе: 14 направлениями подготовки бакалавров, 13 – магистратуры, 1 – специалитета, 5 – аспирантуры; 11 – среднего профессионального образования, 25 – профессионального обучения, 30 – дополнительного образования, в том числе по международному проекту «МВА-агробизнес. Инновационный менеджмент».

В университете всё направлено на развитие самостоятельного мышления и заложенных природой способностей студентов. Здесь успешно работает агротехнопарк, в который входят выставочный центр, бизнес-инкубаторий, информационно-консультационный центр и производственный сектор: цех растениеводства, мастерская, участки хранения и переработки, кроликоферма, конеферма, птицеферма, грибоцех, теплица, виварий, ветеринарная клиника, пасака и т. д.

Гордость университета – центр управления производственным обучением, он пристроен к работе в этом году. Из кабинета центра можно наблюдать за работой в таких агрохолдингах, как «Мираторг», «Белгранкорм», колхоз им. Горина, «Агро-Белогорье» и других крупных сельхозпредприятий, а также на своих учебно-производственных постах. В режиме онлайн преподаватели могут направлять и контролировать практическую работу студентов.



Образование, полученное в Белгородском ГАУ, в молодёжной среде в плане возможностей считается очень перспективным. У университета один из самых высоких показателей трудоустройства среди российских вузов подобного профиля: более 78% выпускников сразу же начинают строить карьеру.

Надо добавить, что такой центр пока есть только в Белгородском ГАУ.

Однако не только учёба и практика занимают жизнь студентов, есть время для отдыха и занятий спортом в спортивных секциях, на стадионе, открытом тренировочном комплексе.

– Студенческое самоуправление насчитывает в своих рядах более 400 активистов, – рассказывает специалист по работе с молодёжью Белгородского ГАУ Анастасия Бажинская. – Мы как одна дружная семья, приходят первокурсники и сразу же вливаются в общественную жизнь университета. У нас студент – самая главная и значимая фигура.

О ПЕРСПЕКТИВАХ

В последние годы отчётливо прослеживается тенденция интеграции Белгородского ГАУ в мировую, и в первую очередь европейский, рынок образования. У вуза есть партнёры более чем в 20 странах мира. В 2015–2016 году в университете обучались 255 иностранных студентов из 37 стран. В этом году за рубеж выезжали 118 наших студентов. В 2016 году впервые была реализована новая форма стажировки за рубежом – первая группа студентов была направлена в Центр коллективного пользования университета Германии для прохождения проектного обучения. Проектную форму обучения предстоит в Белгородском ГАУ наращивать.

– Это ново, сложно и недёшево, – говорит Александр Владимирович. – Нужно организовать образовательный процесс, научную деятельность и практику студента как единый процесс; создать возможность практики за рубежом, что даст возможность проектной группе предложить бизнес-сообществу быстро окупить проект; это своего рода стартапы, т. е. то, что будет внедрено и принесёт экономическую отдачу.

На ближайшую перспективу мы делаем акцент на формирование в вузе двух образовательных программ: научно-ориентированной и практико-ориентированной.

Задача вуза на сегодняшнем этапе – готовить специалистов, которые будут не только обслуживать экономику, но и активно её создавать, то есть предлагать и разрабатывать свои технологии, новые, передовые, отличные от других.

В Белгородском ГАУ учат стремиться быть умнее, успешнее, трудолюбивее, чтобы достойно отвечать на вызовы современности, – таково велеие времени. ■